



CÓDIGO DE CONDUTA ÉTICA VALIA

SUMÁRIO

1. Introdução	3
2. Objetivo	4
3. Campo de Aplicação	5
4. Propósito, Missão, Visão	6
5. Valores	7
6. Diretrizes	8
7. É Vedado	9
8. Gestão e Monitoramento do Código de Conduta Ética	10

1. INTRODUÇÃO

Fundada em 1973, a Fundação Vale do Rio Doce de Seguridade Social - Valia se notabiliza pela forte atuação e cuidado com a administração e no acompanhamento e investimento de recursos de terceiros. Atua baseada na Honestidade e Integridade, é atenta às expectativas dos clientes e garante a observação das normas e das exigências legais em vigor.

Manter a solidez e confiança da Fundação só é possível com o comprometimento de seus colaboradores no cumprimento dos padrões de conduta e princípios contidos nas Políticas, no Programa de Integridade e nos normativos e regulamentos internos.

O compromisso e o engajamento de cada um contribuem para o alcance do Propósito, Missão e Visão da Valia, bem como de seus objetivos estratégicos.

Este Código de Conduta Ética desdobra os valores da Valia em princípios éticos e consolida o que a Valia espera de seus colaboradores. Estas diretrizes devem ser colocadas em prática e servem de guia para apoiar pequenas e grandes decisões, atividades e comportamentos.

Todos somos protagonistas e responsáveis pela perenidade da Valia.

2. OBJETIVO

Ser uma ferramenta cotidiana para apoiar as decisões, reflexões e orientações de comportamento, práticas e valores em consonância com as demais políticas internas da Valia.



3. CAMPO DE APLICAÇÃO

Este Código aplica-se aos membros dos Conselhos Deliberativo, Fiscal e aos demais órgãos de governança da Valia, incluídos os Comitês, empregados, inclusive temporários, estagiários, terceirizados e jovens aprendizes da VALIA, bem como ao seu relacionamento com participantes, patrocinadores, fornecedores, órgãos reguladores e fiscalizadores, mercado e qualquer outra parte relacionada.

4. PROPÓSITO, MISSÃO, VISÃO



4.1. NOSSO PROPÓSITO: Construir juntos o presente e um futuro melhores;



4.2. NOSSA MISSÃO: Proporcionar soluções de previdência e bem-estar financeiro baseadas em confiança e eficiência;



4.3. NOSSA VISÃO: Fazer a diferença na vida das pessoas por meio de soluções eficientes e inovadoras de previdência e bem-estar financeiro.



5. VALORES

5.1. AGIR COM INTEGRIDADE - Nossas ações são pautadas na verdade, transparência e respeito, tornando nossas relações dignas de confiança e credibilidade.

COMPORTEAMENTOS:

- a. Faz sempre a coisa certa;
- b. Cumpre o que promete;
- c. Responde pelas suas decisões;
- d. Promove um ambiente aberto ao diálogo transparente; e
- e. Constrói relações baseadas no respeito, sempre pautadas em nossos valores.

5.2. ENTREGAR COM EXCELÊNCIA - Buscamos melhorar todos os dias, considerando o equilíbrio entre as dimensões fundamentais para o nosso negócio: qualidade, agilidade, custo e segurança.

COMPORTEAMENTOS:

- a. Otimiza recursos e combate ao desperdício;
- b. É curioso e tem mente aberta para inovar;
- c. Identifica problemas e erros como oportunidade de aprendizado e melhoria;
- d. Questiona o modelo atual e propõe melhorias de forma transparente, aberta e construtiva; e
- e. Busca boas práticas e se desafia a superá-las.

5.3. TER O CLIENTE NO CENTRO - Consideramos as necessidades e as expectativas dos nossos clientes em todas as decisões.

COMPORTEAMENTOS:

- a. Desenvolve soluções inovadoras e personalizadas;
- b. Tem empatia e se coloca no lugar do cliente;
- c. Trabalha para surpreender positivamente os clientes; e
- d. Dissemina a educação financeira e previdenciária.

5.4. EVOLUIR DE FORMA SUSTENTÁVEL - Trabalhamos para evoluir de forma ágil, segura e consistente, com foco no longo prazo e considerando o impacto das nossas decisões.

COMPORTEMENTOS:

- a. Tem agilidade, flexibilidade e inovação;
- b. Trabalha com foco em resultados consistentes no longo prazo;
- c. Possui responsabilidade pelo todo;
- d. Gerencia os riscos em suas atividades; e
- e. Pratica a responsabilidade social, ambiental e de governança.

5.5. AMAR O QUE FAZ - Somos um time apaixonado e protagonista do nosso propósito, que valoriza a cooperação, a diversidade, o aprendizado e assume a responsabilidade pelas suas ações.

COMPORTEMENTOS:

- a. Antecipa oportunidades e desenvolve alternativas;
- b. Age pelo exemplo;
- c. Cuida de si e do outro;
- d. Trabalha com foco no desenvolvimento individual e coletivo; e
- e. Reconhece quem faz acontecer.

6. DIRETRIZES

6.1. Agir em estrita conformidade com todas as leis aplicáveis às operações da Valia, cumprindo, ainda, os acordos celebrados;

6.2. Promover um ambiente de negócios livre de fraudes e manipulação de qualquer tipo, seja em concorrências, seja em contratos com setor público ou privado, atuando de forma transparente, imparcial e íntegra em todas as nossas práticas comerciais;

6.3. Prevenir e reprimir toda e qualquer forma de Corrupção nas relações estabelecidas entre nossos Colaboradores, Terceiros e Agentes Públicos, especialmente aquelas previstas na Lei 12.846/2013 (Lei Anticorrupção Empresarial) e legislação correlata em vigor;

6.4. Contribuir para a prevenção e combate à lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo;

- 
- 6.5.** Zelar pela imagem da Valia, mantendo conduta ética e íntegra, sempre que representar a Entidade perante o mercado;
 - 6.6.** Utilizar de forma consciente e sustentável o patrimônio da Valia e seus recursos;
 - 6.7.** Considerar nas práticas administrativas e na gestão de investimentos os princípios de responsabilidade socioambiental;
 - 6.8.** Intensificar o relacionamento com os clientes para atender às suas necessidades;
 - 6.9.** Ouvir e tratar as demandas, reclamações e sugestões recebidas;
 - 6.10.** Prestar, de forma diligente, informações seguras, claras e com caráter de orientação e educação financeira e previdenciária;
 - 6.11.** Garantir a confiabilidade, integridade e disponibilidade das informações;
 - 6.12.** Assegurar a confidencialidade e o direito à privacidade dos dados pessoais a que tivermos acesso, conferindo ampla acessibilidade ao titular e deles fazendo uso apenas para fins apropriados e legalmente permitidos;
 - 6.13.** Contribuir para a melhoria contínua do Clima Organizacional cooperativo entre áreas e equipes, zelando pelo bom ambiente de trabalho;
 - 6.14.** Estar atento a ocorrência de potenciais conflitos de interesse, abster-se da tomada de decisão e reportar a situação tempestivamente.

7. É VEDADO

- 7.1.** Fazer uso da informação a fim de obter vantagem pessoal ou utilizar recursos da Valia para atender interesses próprios;
- 7.2.** Revelar fora do âmbito profissional, fato ou informação restrita da Valia;
- 7.3.** Envolver-se em qualquer atividade que seja de interesse conflitante com os negócios da Valia;
- 7.4.** Qualquer tipo de discriminação;
- 7.5.** Assédio de qualquer natureza;
- 7.6.** Oferecer ou receber brindes, presentes ou convites em desacordo com as normas internas da Valia;
- 7.7.** Estabelecer relações comerciais com empresas ou indivíduos que não observem padrões éticos, de saúde e segurança e de direitos humanos compatíveis com o Programa de Integridade da Valia.

8. GESTÃO E MONITORAMENTO DO CÓDIGO DE CONDUITA ÉTICA

8.1. O Código de Conduta Ética faz parte do Programa de Integridade da Valia, que é monitorado pelo Comitê de Auditoria e pelo Comitê de Conduta e Integridade;

8.2. Este Código representa compromisso. Todos o público citado no campo de aplicação deste documento, deve assinar o Termo de Ciência e Compromisso com as diretrizes aqui estabelecidas. Teremos a responsabilidade de atuar como mantenedores e compartilhar práticas para orientar e dar soluções a quaisquer dilemas que possam pôr em risco a sua efetividade;

8.3. Qualquer empregado ou Administrador que viole os princípios deste Código e demais políticas e normas da Valia é passível de aplicação de sanções disciplinares, conforme regras estabelecidas na Política de Gestão de Consequências;

8.4. Qualquer situação que seja percebida como incoerente ou condutas em violação a este Código de Conduta Ética deve ser levada aos níveis hierárquicos ascendentes ou à Gerência responsável pelo Programa de Integridade da Valia. Adicionalmente, é possível relatar qualquer situação suspeita através do canal de denúncias da Vale, acessível pelo site www.valia.com.br.



Canais de Denúncia

Todo Empregado deve reportar imediatamente qualquer situação suspeita que pareça caracterizar um Ato Lesivo aos gestores das áreas responsáveis por assuntos de integridade ou Diretores ou, ainda, por meio do canal de ouvidoria, localizado no site da Valia (www.valia.com.br)