



Valor Valia

Confira a homenagem ao Dia do Aposentado deste ano | **7**



Gestão Responsável

Fique por dentro do novo propósito, missão, visão e valores da Fundação | **12**



Bem-estar

Especialista dá dicas para você abraçar hábitos mais saudáveis | **16**

Cada coisa em seu lugar

Veja a Política de Investimentos 2018 e saiba onde seu dinheiro será aplicado



Tempo de seguir em frente

Acredito que a conclusão de um ciclo precise sempre ser vista com alegria, celebrando cada conquista alcançada ao longo da jornada. Com o sentimento de dever cumprido, no próximo mês, me despeço de você para assumir um novo desafio. Os últimos anos à frente da Valia foram essenciais para o meu aprendizado e crescimento, além de proporcionarem uma grande realização profissional. Não é segredo para ninguém que, desde minha entrada na Vale, há 14 anos, sempre tive o desejo de atuar na Fundação.

Um de meus planos era ampliar a questão da educação financeira e previdenciária entre nossos participantes – e neste quesito tivemos importante avanço. Só ano passado, a adesão às várias iniciativas presenciais que promovemos cresceu 250% em relação a 2016. Realizamos, por exemplo, palestras para explicar as regras em discussão na reforma da previdência e eu fiz questão de estar perto de vocês, indo pessoalmente a algumas regiões do país para falar sobre esse e outros assuntos. Isso sem contar com os novos vídeos, jogos, calculadora e cursos desenvolvidos na plataforma on-line, tudo pensando em tornar o assunto “previdência” o mais claro possível para você. Ao todo, superamos a marca de 25 mil participações em nossas diversas ações educacionais. E, certamente, virá muito mais pela frente.

Recordando especialmente o ano de 2017, faço um balanço muito positivo. Aperfeiçoamos nossa governança, práticas de investimento e mitigação de riscos. Um dos reflexos disso foi a criação da área de Gestão de Riscos. Aconteceram ainda as eleições para os Conselhos Deliberativo e Fiscal e a realização da Pesquisa de Satisfação, e

apresentamos o Relatório Institucional GRI 2016, mostrando nosso desempenho social, ambiental e econômico.

Alcançamos mais uma vez resultados sólidos e consistentes em nossos investimentos, superando índices de referência e comparativos importantes de mercado.

Nosso balanço, que será divulgado em março, mostrará que, assim como nos anos anteriores, conquistamos, em todos os planos administrados, um fechamento saudável e positivo, mantendo nosso compromisso com a qualidade técnica em cada decisão tomada, tendo sempre como base a busca da sustentabilidade, segurança e visão de longo prazo de nosso negócio.

No plano de Benefício Definido, por exemplo, mantivemos o pagamento de Superávit e fechamos o último ano, mais uma vez, com o seu saldo Superavitário. Para o ano de 2018, vamos submeter à apreciação do Conselho Deliberativo uma proposta para o pagamento de Superávit bastante expressiva, sendo uma das maiores dos últimos anos. Tudo isso é reflexo de uma gestão séria e de uma equipe altamente qualificada.

Me despeço com a tranquilidade de que as chaves da Entidade estarão em ótimas mãos. Dou as boas-vindas ao meu sucessor, Edécio Brasil, que, além de também beber da fonte de Recursos Humanos, comandou o PASA e conhece bem a Valia, por ter sido nosso antigo diretor de Seguridade. Faço votos de que ele seja tão feliz aqui quanto eu fui.

Muito obrigada a todos!



Maria Gurgel
Diretora-superintendente
da Valia

Confira o relógio

Quando for ligar para a gente, preste atenção no relógio: o horário de verão terminou dia 17 de fevereiro. O Disque Valia funciona de segunda a sexta, das 8h às 19h, pelo horário de Brasília.



Plano BD: veja o reajuste

Os aposentados e pensionistas do plano de Benefício Definido receberam um reajuste de **2,07%**, concedido na folha de pagamento de janeiro. O índice é o mesmo utilizado para os benefícios do INSS, como determina o regulamento do plano. **Confira!**



Lembre-se!

Atualize seu cadastro

Para que a nossa comunicação aconteça sem problemas, você já sabe: seu cadastro precisa estar atualizado. Dados defasados, como telefones celulares, e-mail e CEP, podem dificultar esse contato. Com tudo em dia, você recebe as novidades e informações importantes, estreita o seu relacionamento com a gente e, principalmente, tem todo o apoio para o seu planejamento financeiro. A atualização pode ser feita no novo Portal do Participante ou em nossos canais de atendimento. **Dê uma olhada no seu cadastro!**

Fique de olho na declaração de **Imposto de Renda 2018**

Já está chegando a época de encarar mais uma vez o Leão! Até o final de fevereiro, enviaremos por correio o seu Informe de Rendimentos com os dados necessários para o preenchimento da declaração de Imposto de Renda. No caso do não recebimento por parte dos Correios, lembramos que a 2ª via estará disponível a partir de 01/03/2017 no Portal do Participante ou através de nossos canais de atendimento.

Tem dúvidas sobre os campos e valores do Informe de Rendimentos? Então confira os esclarecimentos abaixo.

QUADRO 1 - RENDIMENTOS TRIBUTÁVEIS, DEDUÇÕES E IMPOSTO RETIDO NA FONTE:

- 1.1. Valores recebidos durante o ano sobre os quais houve tributação, com exceção dos rendimentos com exigibilidade suspensa (quadro 6), do abono anual (13º), dos valores deduzidos mensalmente, de que trata o art. 2º da Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495, e da parcela isenta dos assistidos com mais de 65 anos, informada no campo 2.1.
- 1.2. Total das contribuições feitas à Valia descontadas no contracheque durante o ano, exceto aquelas incidentes sobre o abono anual.
- 1.3. Total de pensão alimentícia, exceto valores descontados sobre o abono anual.
- 1.4. Total do IR retido na fonte, com exceção do imposto descontado sobre o abono anual, dos valores de IR dos assistidos residentes no exterior, optantes pela tabela regressiva ou depositados/isentados judicialmente, descritos no quadro 6.

QUADRO 2 - RENDIMENTOS ISENTOS E NÃO TRIBUTÁVEIS:

- 2.1. Somatório da parcela isenta da renda dos assistidos com 65 anos ou mais, sendo o valor de dedução máxima anual igual a R\$ 22.847,76, exceto abono anual.
- 2.2. Parcela isenta do abono anual dos assistidos com 65 anos ou mais, sendo o valor de dedução máxima igual a R\$ 1.903,98.
- 2.3. Total dos rendimentos dos assistidos isentos por moléstia grave, exceto o abono anual.
- 2.4. Abono anual dos assistidos isentos por moléstia grave.
- 2.5. Total dos rendimentos provenientes de aposentadoria por acidente de trabalho, exceto abono anual.
- 2.6. Abono anual de aposentadoria por acidente de trabalho.
- 2.7. Total dos rendimentos de auxílio-doença.
- 2.8. Abono anual de auxílio-doença.
- 2.9. Valor total de rendimentos com ganho de causa na justiça, inclusive o abono anual; valor total de abatimento mensal e do abono anual, relativo às contribuições efetuadas exclusivamente pelo assistido no período de 1º de janeiro de 1989 a 31 de dezembro de 1995, de que trata a Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495.

QUADRO 3 - RENDIMENTOS SUJEITOS À TRIBUTAÇÃO EXCLUSIVA (RENDIMENTO LÍQUIDO):

- 3.1. Valor líquido do abono anual, considerando os rendimentos dos planos de benefícios da Valia e também do abono complementação, após a dedução dos dependentes, contribuição à Valia, pensão alimentícia, Imposto de Renda e parcela isenta (no caso de assistidos com 65 anos ou mais), dos valores deduzidos do abono anual, de que trata a Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495, e dos rendimentos de abono anual depositados judicialmente.
- 3.2. Total do Imposto de Renda descontado sobre o abono anual.
- 3.3. Rendimentos líquidos, inclusive os valores deduzidos no ano de que trata a Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495, dos assistidos residentes no exterior ou optantes pela tabela regressiva.

QUADRO 4 - INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

- 4.1. Despesas médicas (Golden Cross e AMS).
- 4.2. Reembolso de despesas médicas (AMS).

QUADRO 5 - BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO ALIMENTÍCIA:

Neste quadro, são informados os dados do beneficiário de pensão alimentícia. Na coluna "Total Mensal", é informado o total pago no ano, exceto o abono anual, e na coluna "13º", o valor da pensão alimentícia relativa ao abono anual.

QUADRO 6 - RENDIMENTOS COM EXIGIBILIDADE SUSPensa POR LIMINAR JUDICIAL:

Neste quadro, são informados valores de rendimentos e Imposto de Renda dos assistidos que ingressaram com ação judicial contra a União Federal e que obtiveram liminar para não retenção ou para depósito judicial do IR. Nos campos "13º Líquido (R\$)" dos quadros "Não Retenção" e "Depósito Judicial", constam os valores do abono anual que foram considerados em exigibilidade suspensa, abatidos das deduções previstas na legislação.

No campo "Imposto Retido e Depositado (R\$)", é informado o Imposto de Renda que foi descontado do assistido e depositado em conta judicial, inclusive o IR sobre o abono anual em exigibilidade.

VEJA O
MODELO:

COMPROVANTE DE RENDIMENTOS PAGOS E RETENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA NA FONTE				
Exercício: 2018		Ano-Calendário: 2017		
Verifique as condições e o prazo para a apresentação da Declaração do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física para este ano-calendário no sítio da Secretaria da Receita Federal do Brasil na Internet, no endereço < www.receita.fazenda.gov.br >.				
Fundação Vale do Rio Doce de Seguridade Social - VALIA CNPJ: 42.271.429/0001-63 Avenida das Américas, 4430, 3º andar - Barra da Tijuca - RJ CEP 22640-102. tel (0xx21) 3385-2100				
Nome:		Matr.Participante:	Matr. Recebedor:	
CPF:	Espécie:			Nº de Ordem: -
Natureza do Rendimento: Ben. Prev. Complementar				
QUADRO 1 - RENDIMENTOS TRIBUTÁVEIS, DEDUÇÕES E IMPOSTO RETIDO NA FONTE				
1.1 - Rendimentos Brutos				0,00
1.2 - Contribuição à Previdência Privada				0,00
1.3 - Pensão Alimentícia				0,00
1.4 - Imposto Retido na Fonte				0,00
QUADRO 2 - RENDIMENTOS ISENTOS E NÃO TRIBUTÁVEIS				
2.1 - Parcela Isenta dos Proventos Aposentadoria e Pensão (65 anos ou mais)				0,00
2.2 - Parcela Isenta dos Proventos Aposentadoria e Pensão (65 anos ou mais)13º				0,00
2.3 - Pensão, Proventos de Aposentadoria por Moléstia Grave				0,00
2.4 - Pensão, Proventos de Aposentadoria por Moléstia Grave 13º				0,00
2.5 - Proventos de Aposentadoria por Invalidez Acidentária				0,00
2.6 - Proventos de Aposentadoria por Invalidez Acidentária 13º				0,00
2.7 - Proventos do Auxílio Doença				0,00
2.8 - Proventos do Auxílio Doença 13º				0,00
2.9 - Outros				0,00
QUADRO 3 - RENDIMENTOS SUJEITOS À TRIBUTAÇÃO EXCLUSIVA (RENDIMENTO LÍQUIDO)				
3.1 - Décimo Terceiro Salário				0,00
3.2 - Imposto sobre a Renda Retido na Fonte sobre o 13º Salário				0,00
3.3 - Outros:				0,00
QUADRO 4 - INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES				
4.1 - Despesas Médicas				0,00
4.2 - Reembolso de Despesas Médicas				0,00
QUADRO 5 - BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO ALIMENTÍCIA				
Beneficiário	CPF	Total Mensal	13º.	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
QUADRO 6 - RENDIMENTOS COM EXIGIBILIDADE SUSPensa POR LIMINAR JUDICIAL				
Não Retenção	Processo / Tribunal Vara / Seção	Valor Mensal	13º. (líquido)	IR Depositado Judicialmente
	/	0,00	0,00	0,00
Depósito Judicial	Processo / Tribunal Vara / Seção	Valor Mensal	13º. (líquido)	IR Depositado Judicialmente
	/	0,00	0,00	0,00
QUADRO 7 - OBSERVAÇÕES ADICIONAIS				

Novo portal, novo cadastro



Com aquele cheiro de bolo quentinho e recheado de muitas novidades, o novo Portal do Participante está no ar. E, para experimentar essa nova receita, vamos precisar que você entre na festa. Sabe como? É fácil. Basta fazer um novo cadastro. Com ele, você vai ter acesso a tudo o que planejamos para você, com navegação mais simples e intuitiva. A cada clique você vai notar a diferença.

E não tem nada de complicado para fazer esse novo cadastro: ele vai facilitar seu acesso a todas as nossas informações e aos novos serviços disponíveis. Para te ajudar a fazer parte disso, veja abaixo o passo a passo de como você deve fazer.

A primeira coisa é entrar no Novo Portal do Participante pelo site da Valia (www.valia.com.br) e clicar em "Primeiro Acesso". Na sequência, é só seguir as dicas abaixo:

1º - Informe um e-mail cadastrado na Valia e clique em "Enviar código de verificação". Você vai recebê-lo imediatamente no e-mail informado;

2º - Insira o código de verificação recebido no campo "Código" e clique em "Verificar código";

3º - Cadastre a senha, que tem sua regra específica (a gente já mostra aqui embaixo), e preencha seu CPF e data de nascimento no formato: DD/MM/AAAA.

Regras para a senha: ela deve ter de 8 a 16 caracteres e conter 3 dos 4 tipos: letras maiúsculas, minúsculas, números e caracteres especiais (@ # \$ % ^ & * - _ + = . [] { } | \ : ' , ` ~ " () ; ? /).

Entrou? Agora navegue, clique, experimente e conheça o local em que você vai encontrar tudo o que precisa sobre o seu plano de benefício. **Explore à vontade!**



Dia de homenagens

Celebrado desde 1981, o Dia do Nacional dos Aposentados é motivo de festa e de reconhecimento a quem tanto contribuiu para o crescimento do país



Você sabe por que o Dia do Aposentado é celebrado em 24 de janeiro? A data foi criada em homenagem à primeira lei brasileira voltada à previdência social, instituída em 24 de janeiro de 1923, pelo então presidente Artur Bernardes: a Lei Eloy Chaves. Então, desde 1981, existe o Dia Nacional dos Aposentados no Brasil.

Para nós, essa data é muito importante. Reconhecer anos de trabalho e esforço pelo nosso crescimento é uma honra e, assim, mais uma vez, participamos do evento de homenagem promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) e o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp), realizado em São Paulo (SP), em 24 de janeiro.

Um aposentado de cada entidade associada foi homenageado e Wilson Otoni de Arêdes, 71 anos, de Governador Valadares (MG), foi o escolhido pela Aposvale, a Associação dos Aposentados, Pensionistas e Empregados das Empresas

Patrocinadoras da Valia, para receber a homenagem, entregue pela nossa diretora de Seguridade, Elisabete Teixeira.

Para ele, isso foi muito relevante. “Ver que valorizam o nosso trabalho, a nossa contribuição para as empresas para as quais trabalhamos e para o Brasil é muito significativo. Fiquei muito feliz e muito empolgado em acompanhar tantas pessoas serem reconhecidas após anos de trabalho”, disse ele, que se aposentou em 1997.

“Na época — em que não tínhamos internet, diferente de hoje, quando tudo é feito on-line — era um trabalho muito importante. Tenho muito orgulho da minha carreira, do meu trabalho, e me sinto realmente lisonjeado com essa homenagem”, finaliza Wilson. Parabéns a todos os aposentados!

Após a conclusão da matéria recebemos a triste notícia de que o senhor Wilson havia falecido. A Valia envia condolências aos seus familiares e amigos.



Que tal poder saber tudo o que você queria sobre finanças e ainda ter as ferramentas para planejar — e realizar — seus sonhos? E se tudo isso estiver ao alcance de suas mãos? Essa é a proposta do nosso novo curso online de Educação Financeira. Dividido em quatro módulos, ele pode ajudar quem ainda vive batendo cabeça quando o assunto é dinheiro e incentivar aqueles que já estão na direção certa.

[TECNOVALIA]

Conhecimento ao alcance de todos

No primeiro módulo, você embarca na psicologia econômica para entender como o cérebro funciona na hora de tomar decisões e conhece os artifícios do comércio para incentivar o consumo. No segundo, apresentamos o caminho para planejar sonhos de curto, médio e longo prazo. O terceiro ensina a criar uma planilha financeira, a ferramenta ideal para controlar o orçamento. E, no último, uma verdadeira aula de economia explica conceitos e impactos dos juros em empréstimos e investimentos.

Lembre-se: no nosso site, você pode acessar cursos, vídeos e jogos. Afinal, é com conhecimento que tomamos as melhores decisões!

Política de Investimentos 2018

O Conselho Deliberativo da Valia aprovou, em reunião realizada em 14 de dezembro de 2017, a Política de Investimentos 2018 dos planos administrados pela Fundação. O documento, elaborado pela Diretoria Executiva, estabelece as diretrizes e estratégias de aplicação dos recursos dos planos para 2018, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência. A alocação proposta

está alinhada com o cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazo.

Nesta edição, destacamos a alocação de recursos e os limites por segmento de aplicação e também os índices de referência, observado o regulamento de cada plano de benefícios.

Para ter acesso ao documento completo, acesse o Portal do Participante (www.valia.com.br).

1. PLANO BD

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	69,0%	93,0%	78,7%	Títulos Públicos Federais	93,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	10,0%	5,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	10,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	10,0%
				SPE	5,0%
				Outros	3,0%
Investimentos Estruturados	2,0%	7,0%	5,3%	Fundos de Participações	7,0%
				Fundos Imobiliários	2,0%
Imóveis	4,0%	8,0%	8,0%	Empreendimentos Imobiliários	0,0%
				Imóveis para Aluguel e Renda	8,0%
				Outros Imóveis	0,0%
Operações com Participantes	1,0%	6,0%	3,0%	Empréstimos a participantes e assistidos	6,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 70% para 69%
Máximo: de 92% para 93%
Alvo: de 77,5% para 78,7%

Renda Variável

Alvo: de 7% para 5%

Investimentos Estruturados

Máximo: de 6% para 7%
Alvo: de 4,5% para 5,3%

Imóveis

Mínimo: de 5% para 4%

Alterações em classe de ativos para 2018

Títulos Públicos Federais

de 92% para 93%

Fundos de Participações

de 6% para 7%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO BD

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	INPC + 5% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Investimentos Estruturados	INPC + 5% a.a.
Imóveis	IGMHC Escritórios
Operações com Participantes	INPC + 5% a.a.
Plano de Benefício Definido	INPC + 5% a.a.

Alterações nos índices de referência para 2018

Alteração do índice de referência de Imóveis de INPC + 5% a.a. para IGMHC Escritórios

2. PLANO VALE MAIS

PLANO VALE MAIS BENEFÍCIO PROPORCIONAL (BP) - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT

Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	43,0%	94,5%	65,0%	Títulos Públicos Federais	94,5%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	20,0%	15,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	20,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	20,0%
				SPE	5,0%
				Outros	3,0%
Investimentos Estruturados	1,0%	5,0%	3,0%	Fundos de Participações	5,0%
				Fundos Imobiliários	2,0%
Investimentos no Exterior	0,0%	10,0%	5,0%	Fundos para investimentos no exterior	10,0%
				Cotas de fundos de índice	10,0%
				BDRs	10,0%
Imóveis	4,0%	12,0%	11,0%	Empreendimentos Imobiliários	0,0%
				Imóveis para Aluguel e Renda	12,0%
				Outros Imóveis	1,0%
Operações com Participantes	0,5%	10,0%	1,0%	Empréstimos a participantes e assistidos	10,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

PLANO VALE MAIS VITALÍCIO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT

Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	99,0%	98,5%	Títulos Públicos Federais	99,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	1,0%	15,0%	1,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

PLANO VALE MAIS PROGRAMADO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT

Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	100,0%	98,5%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	0,0%	15,0%	1,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO VALE MAIS BP, VITALÍCIO E PROGRAMADO

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IPC-Br + 5,25% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Investimentos Estruturados	IPC-Br + 5,25% a.a.
Investimentos no Exterior	MSCI World Index (em reais)
Imóveis	IGMI-C Escritórios
Operações com Participantes	IPC-Br + 5,25% a.a.
Plano de Vale Mais Benefício Proporcional, Vitalício e Programado	IPC-Br + 5,25% a.a.

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 42% para 43%
Máximo: de 90% para 94,5%
Alvo: de 70,5% para 65%

Renda Variável

Alvo: de 10% para 15%

Estruturados

Máximo: de 6% para 5%

Investimentos no Exterior

Alvo: de 1,5% para 5%

Imóveis

Mínimo: de 8% para 4%

Operações com Participantes

Mínimo: de 1% para 0,5%
Alvo: de 4% para 1%

Alterações em classe de ativos para 2018

Títulos Públicos Federais
de 90% para 94,5%

Fundos de Participações
de 6% para 5%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 85% para 80%
Alvo: de 96% para 98,5%

Renda Variável

Alvo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 4% para 1,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:
de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):
de 0% para 5%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 85% para 80%
Alvo: de 100% para 98,5%

Renda Variável

Máximo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 0% para 1,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:
de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):
de 0% para 5%

Alterações nos índices de referência para 2018

Alteração do índice de referência de Imóveis de INPC + 5% a.a. para IGMI-C Escritórios e redução da taxa atuarial do plano de IPC-BR + 5,25% a.a. para IPC-BR + 5,25% a.a.

[DESTAQUE]

3. PLANO VALIAPREV

PLANO VALIAPREV VITALÍCIO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	100,0%	99,5%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	0,0%	15,0%	0,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 85% para 80%
Alvo: de 96,5% para 99,5%

Renda Variável

Máximo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 3,5% para 0,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:

de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):

de 0% para 5%

PLANO VALIAPREV PROGRAMADO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	85,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	0,0%	15,0%	1,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Variável

Máximo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 0% para 1,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:

de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):

de 0% para 5%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO VALIAPREV

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IPC-BR + 5,25% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Operações com Participantes	IPC-Br + 5,25% a.a.
Plano Valiaprev	IPC-Br + 5,25% a.a.

Alterações nos índices de referência para 2018

Redução da taxa atuarial do plano de IPC-BR + 5,5% a.a. para IPC-BR + 5,25% a.a.

4. PLANO VALE FERTILIZANTES

PLANO VALE FERTILIZANTES - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	100,0%	90,5%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%
Renda Variável	0,0%	20,0%	9,5%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	20,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	20,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO VALE FERTILIZANTES

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	INPC + 5% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Plano Vale Fertilizantes	INPC + 5% a.a.

5. PLANO CENIBRA

PLANO CENIBRA - ALOCAÇÃO 2017 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	100,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	30,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO CENIBRA

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IGP-M + 5,5% a.a.
Plano Cenibra	IGP-M + 5,5% a.a.

6. ABONO COMPLEMENTAÇÃO

ABONO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	100,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	30,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO ABONO COMPLEMENTAÇÃO

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IGP-DI + 5,5% a.a.
Abono Complementação	IGP-DI + 5,5% a.a.

7. PGA

PGA - Alocação 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	100,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO PGA

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	CDI
Plano de Gestão Administrativa	CDI

Vamos decolar com a Valia

É começo de ano e hora de se planejar para 2018, pensar no futuro e saber aonde se quer chegar. Mas, para isso, é preciso entender como alcançar os seus objetivos, certo? Nós da Valia também fazemos essas reflexões. Por isso, no fim do ano passado, revisamos o planejamento estratégico da Fundação, estabelecendo

nova missão e atualizando nossos valores e visão. Além disso, estruturamos o nosso propósito, isto é, a razão de existirmos. A iniciativa veio para nos adaptarmos às movimentações do setor previdenciário e aproveitarmos nossa expertise atual para traçar novos desafios. Confira a seguir o nosso Propósito, Missão, Visão e Valores!

Propósito

Inspirados pela reflexão de "por que existimos", fizemos uma inclusão: **"Ajudar as pessoas na construção de um futuro mais digno e sustentável"**.

Missão

Trouxemos uma perspectiva mais moderna da missão e incluímos a educação previdenciária como pilar:

"Prover soluções previdenciárias fundamentadas em resultados sustentáveis e na disseminação da consciência financeira, com segurança e excelência".

Visão

Estabelecemos uma visão mais desafiadora, estimulando a inovação e a busca pela excelência:

"Ser uma organização inovadora, admirada e almejada pelas pessoas e pelo mercado, com as melhores soluções previdenciárias".

NOVOS VALORES, PARA NOS LEVAR MAIS LONGE

Para atender a este novo momento, revisitamos nossos valores, reforçando alguns e instituindo novos de acordo com a nova realidade. Confira-os a seguir e saiba o que está por trás de cada um deles.



ÉTICA

Fazer sempre a coisa certa. Esse valor nos leva a: agir com respeito e transparência em nossas relações e em conformidade com as leis, normas e os procedimentos internos, relatando casos de não conformidade; garantir a confidencialidade e segurança das informações; abstermo-nos em tomadas de decisão que gerem conflitos de interesse; e zelar pela imagem da Valia, com atenção aos seus recursos.

EXCELÊNCIA

Cultura de melhoria contínua, buscando o alcance de um novo patamar de qualidade. Como reflexo: desafiaremos a forma como os processos são feitos, superando a acomodação com espírito crítico e construtivo; motivaremos os empregados da Fundação a criarem e inovarem; assumiremos a responsabilidade pela qualidade das relações de trabalho; e promoveremos boas práticas de gestão, como o uso de dados confiáveis, a definição de metas desafiadoras e possíveis e o compartilhamento de informações.

INOVAÇÃO

Atenção às oportunidades de mudança que tragam inovações benéficas aos participantes e patrocinadores. São esperados: o incentivo a boas ideias, criando oportunidades para discussão de novas práticas, produtos e serviços; curiosidade; compartilhamento de conhecimentos sobre novas tecnologias e mudanças de comportamento; teste de inovações, tirando aprendizado de eventuais falhas; e busca por ideias e pontos de vista diversos, incentivando a colaboração entre as áreas na proposição de soluções.

SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Perspectiva voltada ao impacto positivo em participantes e patrocinadores. Dentro desse princípio, são incentivadas atitudes como: estar atento às diferentes necessidades dos clientes; manter uma comunicação aderente aos nossos públicos; capacitar-se para ser um facilitador do entendimento dos benefícios de longo prazo do participante; e ter uma escuta atenta às demandas dos diversos públicos.

PERSPECTIVA DE LONGO PRAZO

Busca por impacto positivo, duradouro e consistente em nossas decisões, sempre com o olhar de futuro. Inspirados por esse valor, procuraremos: optar por resultados e soluções sustentáveis; definir consequências de curto, médio e longo prazo para nossas ações; inserir mensagens de cultura previdenciária em nossas atividades; e considerar impactos ambientais, sociais e de governança em nossas iniciativas.

RECONHECIMENTO

Promoção do trabalho coletivo e do talento individual, valorizando a diversidade, o comprometimento e o autodesenvolvimento. Dessa forma, vamos: celebrar genuinamente as conquistas; reconhecer as contribuições individuais e coletivas; observar as necessidades das pessoas, acolhendo-as com cuidado; dar feedback construtivo; e confiar na autonomia e apoiá-la, estimulando o crescimento pessoal e profissional dos indivíduos de forma proporcional às suas responsabilidades.



Vida saudável em prática

Uma das promessas mais repetidas no começo do ano é a de ter uma rotina mais saudável. Bons hábitos não apenas melhoram a qualidade de vida como aumentam a longevidade e fortalecem o sistema imunológico. Para grande parte das pessoas, os planos acabam ficando no papel, mas alcançar esse objetivo pode ser mais simples do que parece. Então, que tal aproveitar o início de mais um ciclo para colocar o planejamento em prática?

A dica para dar os primeiros passos você provavelmente já conhece: cuidar da alimentação, fazer atividades físicas e dormir bem. Jacques Waisman, médico especialista em Medicina Integrativa, acredita que essa é a receita do equilíbrio. "É recomendado escolher alimentos orgânicos ou diminuir consideravelmente o consumo de industrializados, iniciar a prática regular de exercícios em qualquer idade, acompanhada por um profissional e independentemente de um histórico de vida sedentária, e ter uma boa noite de sono, avaliada pela qualidade, não pelo número de horas", afirma.

Além disso, manter os exames em dia é uma boa maneira de identificar os problemas antes mesmo que os sintomas apareçam. Segundo Waisman, um bom check-up inclui exames de sangue, ultrassonografia abdominal e de tireoide, exames ginecológicos para mulheres e exames de próstata para homens a partir dos 40 anos. Ao lado do incentivo à prevenção, o médico também deixa um conselho:



QUANTO MAIS PERTO DE UMA BOA FEIRA SAUDÁVEL E DA PRÁTICA REGULAR DE EXERCÍCIOS VOCÊ ESTIVER, MAIS DISTANTE DE FARMÁCIAS E HOSPITAIS VOCÊ FICARÁ".

SR. VALIOSO
em

A NOVIDADE



OI, PAI! JÁ VIU O NOVO PORTAL DO PARTICIPANTE DA VALIA?



OLHA COMO TÁ BONITO, CHEIO DE CONTEÚDO E MAIS FÁCIL DE USAR!...



VOCÊ SÓ PRECISA CRIAR UM NOVO LOGIN COM UMA CONTA DE E-MAIL. SE SEU CADASTRO NA VALIA NÃO ESTIVER ATUALIZADO, BASTA LIGAR PROS CANAIS DE ATENDIMENTO!



E AÍ, PAI? NÃO VAI FALAR **NADA?!?**



VOCÊ ACHOU QUE EU NÃO SABIA? JÁ CRIEI MEU LOGIN E TÔ USANDO, GAROTO!



TÁ VENDO, MEU FILHO? ENQUANTO VOCÊ VINHA COM A FARINHA, ELE JÁ TAVA VOLTANDO COM O **BOLO!..**

