**+ Valor Valia**

Confira a homenagem ao Dia do Aposentado deste ano | **7**

+ Gestão Responsável

Fique por dentro do novo propósito, missão, visão e valores da Fundação | **12**

+ Bem-estar

Especialista dá dicas para você abraçar hábitos mais saudáveis | **16**

Cada coisa em seu lugar

Veja a Política de Investimentos 2018 e saiba onde seu dinheiro será aplicado



Tempo de seguir em frente

Acredito que a conclusão de um ciclo precise sempre ser vista com alegria, celebrando cada conquista alcançada ao longo da jornada. Com o sentimento de dever cumprido, no próximo mês, me despeço de você para assumir um novo desafio. Os últimos anos à frente da Valia foram essenciais para o meu aprendizado e crescimento, além de proporcionarem uma grande realização profissional. Não é segredo para ninguém que, desde minha entrada na Vale, há 14 anos, sempre tive o desejo de atuar na Fundação.

Um de meus planos era ampliar a questão da educação financeira e previdenciária entre nossos participantes – e neste quesito tivemos importante avanço. Só ano passado, a adesão às várias iniciativas presenciais que promovemos cresceu 250% em relação a 2016. Realizamos, por exemplo, palestras para explicar as regras em discussão na reforma da previdência e eu fiz questão de estar perto de vocês, indo pessoalmente a algumas regiões do país para falar sobre esse e outros assuntos. Isso sem contar com os novos vídeos, jogos, calculadora e cursos desenvolvidos na plataforma on-line, tudo pensando em tornar o assunto “previdência” o mais claro possível para você. Ao todo, superamos a marca de 25 mil participações em nossas diversas ações educacionais. E, certamente, virá muito mais pela frente.

Recordando especialmente o ano de 2017, faço um balanço muito positivo. Aperfeiçoamos nossa governança, práticas de investimento e mitigação de riscos. Um dos reflexos disso foi a criação da área de Gestão de Riscos. Aconteceram ainda as eleições para os Conselhos Deliberativo e Fiscal e a realização da Pesquisa de Satisfação, e

apresentamos o Relatório Institucional GRI 2016, mostrando nosso desempenho social, ambiental e econômico.

Alcançamos mais uma vez resultados sólidos e consistentes em nossos investimentos, superando índices de referência e comparativos importantes de mercado.

Nosso balanço, que será divulgado em março, mostrará que, assim como nos anos anteriores, conquistamos, em todos os planos administrados, um fechamento saudável e positivo, mantendo nosso compromisso com a qualidade técnica em cada decisão tomada, tendo sempre como base a busca da sustentabilidade, segurança e visão de longo prazo de nosso negócio.

No plano de Benefício Definido, por exemplo, mantivemos o pagamento de Superávit e fechamos o último ano, mais uma vez, com o seu saldo Superavitário. Para o ano de 2018, vamos submeter à apreciação do Conselho Deliberativo uma proposta para o pagamento de Superávit bastante expressiva, sendo uma das maiores dos últimos anos. Tudo isso é reflexo de uma gestão séria e de uma equipe altamente qualificada.

Me despeço com a tranquilidade de que as chaves da Entidade estarão em ótimas mãos. Dou as boas-vindas ao meu sucessor, Edécio Brasil, que, além de também beber da fonte de Recursos Humanos, comandou o PASA e conhece bem a Valia, por ter sido nosso antigo diretor de Seguridade. Faço votos de que ele seja tão feliz aqui quanto eu fui.

Muito obrigada a todos!



Maria Gurgel
Diretora-superintendente
da Valia

Confira o relógio

Quando for ligar para a gente, preste atenção no relógio: o horário de verão terminou dia 17 de fevereiro. O Disque Valia funciona de segunda a sexta, das 8h às 19h, pelo horário de Brasília.



Plano BD: veja o reajuste

Os aposentados e pensionistas do plano de Benefício Definido receberam um reajuste de **2,07%**, concedido na folha de pagamento de janeiro. O índice é o mesmo utilizado para os benefícios do INSS, como determina o regulamento do plano. **Confira!**



Lembre-se!

Atualize seu cadastro

Para que a nossa comunicação aconteça sem problemas, você já sabe: seu cadastro precisa estar atualizado. Dados defasados, como telefones celulares, e-mail e CEP, podem dificultar esse contato. Com tudo em dia, você recebe as novidades e informações importantes, estreita o seu relacionamento com a gente e, principalmente, tem todo o apoio para o seu planejamento financeiro. A atualização pode ser feita no novo Portal do Participante ou em nossos canais de atendimento. **Dê uma olhada no seu cadastro!**

Fique de olho na declaração de Imposto de Renda 2018

Já está chegando a época de encarar mais uma vez o Leão! Até o final de fevereiro, enviaremos por correio o seu Informe de Rendimentos com os dados necessários para o preenchimento da declaração de Imposto de Renda. No caso do não recebimento por parte dos Correios, lembramos que a 2ª via estará disponível a partir de 01/03/2017 no Portal do Participante ou através de nossos canais de atendimento.

Tem dúvidas sobre os campos e valores do Informe de Rendimentos? Então confira os esclarecimentos abaixo.

QUADRO 1 - RENDIMENTOS TRIBUTÁVEIS, DEDUÇÕES E IMPOSTO RETIDO NA FONTE:

- 1.1. Valores recebidos durante o ano sobre os quais houve tributação, com exceção dos rendimentos com exigibilidade suspensa (quadro 6), do abono anual (13º), dos valores deduzidos mensalmente, de que trata o art. 2º da Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495, e da parcela isenta dos assistidos com mais de 65 anos, informada no campo 2.1.
- 1.2. Total das contribuições feitas à Valia descontadas no contracheque durante o ano, exceto aquelas incidentes sobre o abono anual.
- 1.3. Total de pensão alimentícia, exceto valores descontados sobre o abono anual.
- 1.4. Total do IR retido na fonte, com exceção do imposto descontado sobre o abono anual, dos valores de IR dos assistidos residentes no exterior, optantes pela tabela regressiva ou depositados/isentados judicialmente, descritos no quadro 6.

QUADRO 2 - RENDIMENTOS ISENTOS E NÃO TRIBUTÁVEIS:

- 2.1. Somatório da parcela isenta da renda dos assistidos com 65 anos ou mais, sendo o valor de dedução máxima anual igual a R\$ 22.847,76, exceto abono anual.
- 2.2. Parcela isenta do abono anual dos assistidos com 65 anos ou mais, sendo o valor de dedução máxima igual a R\$ 1.903,98.
- 2.3. Total dos rendimentos dos assistidos isentos por moléstia grave, exceto o abono anual.
- 2.4. Abono anual dos assistidos isentos por moléstia grave.
- 2.5. Total dos rendimentos provenientes de aposentadoria por acidente de trabalho, exceto abono anual.
- 2.6. Abono anual de aposentadoria por acidente de trabalho.
- 2.7. Total dos rendimentos de auxílio-doença.
- 2.8. Abono anual de auxílio-doença.
- 2.9. Valor total de rendimentos com ganho de causa na justiça, inclusive o abono anual; valor total de abatimento mensal e do abono anual, relativo às contribuições efetuadas exclusivamente pelo assistido no período de 1º de janeiro de 1989 a 31 de dezembro de 1995, de que trata a Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495.

QUADRO 3 - RENDIMENTOS SUJEITOS À TRIBUTAÇÃO EXCLUSIVA (RENDIMENTO LÍQUIDO):

- 3.1. Valor líquido do abono anual, considerando os rendimentos dos planos de benefícios da Valia e também do abono complementação, após a dedução dos dependentes, contribuição à Valia, pensão alimentícia, Imposto de Renda e parcela isenta (no caso de assistidos com 65 anos ou mais), dos valores deduzidos do abono anual, de que trata a Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495, e dos rendimentos de abono anual depositados judicialmente.
- 3.2. Total do Imposto de Renda descontado sobre o abono anual.
- 3.3. Rendimentos líquidos, inclusive os valores deduzidos no ano de que trata a Instrução Normativa RFB nº 1.343/1.495, dos assistidos residentes no exterior ou optantes pela tabela regressiva.

QUADRO 4 - INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

- 4.1. Despesas médicas (Golden Cross e AMS).
- 4.2. Reembolso de despesas médicas (AMS).

QUADRO 5 - BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO ALIMENTÍCIA:

Neste quadro, são informados os dados do beneficiário de pensão alimentícia. Na coluna "Total Mensal", é informado o total pago no ano, exceto o abono anual, e na coluna "13º", o valor da pensão alimentícia relativa ao abono anual.

QUADRO 6 - RENDIMENTOS COM EXIGIBILIDADE SUSPensa POR LIMINAR JUDICIAL:

Neste quadro, são informados valores de rendimentos e Imposto de Renda dos assistidos que ingressaram com ação judicial contra a União Federal e que obtiveram liminar para não retenção ou para depósito judicial do IR. Nos campos "13º Líquido (R\$)" dos quadros "Não Retenção" e "Depósito Judicial", constam os valores do abono anual que foram considerados em exigibilidade suspensa, abatidos das deduções previstas na legislação.

No campo "Imposto Retido e Depositado (R\$)", é informado o Imposto de Renda que foi descontado do assistido e depositado em conta judicial, inclusive o IR sobre o abono anual em exigibilidade.

VEJA O
MODELO:

COMPROVANTE DE RENDIMENTOS PAGOS E RETENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA NA FONTE				
Exercício: 2018		Ano-Calendário: 2017		
Verifique as condições e o prazo para a apresentação da Declaração do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física para este ano-calendário no sítio da Secretaria da Receita Federal do Brasil na Internet, no endereço < www.receita.fazenda.gov.br >.				
Fundação Vale do Rio Doce de Seguridade Social - VALIA CNPJ: 42.271.429/0001-63 Avenida das Américas, 4430, 3º andar - Barra da Tijuca - RJ CEP 22640-102. tel (0xx21) 3385-2100				
Nome:		Matr.Participante:	Matr. Recebedor:	
CPF:	Espécie:			Nº de Ordem: -
Natureza do Rendimento: Ben. Prev. Complementar				
QUADRO 1 - RENDIMENTOS TRIBUTÁVEIS, DEDUÇÕES E IMPOSTO RETIDO NA FONTE				
1.1 - Rendimentos Brutos				0,00
1.2 - Contribuição à Previdência Privada				0,00
1.3 - Pensão Alimentícia				0,00
1.4 - Imposto Retido na Fonte				0,00
QUADRO 2 - RENDIMENTOS ISENTOS E NÃO TRIBUTÁVEIS				
2.1 - Parcela Isenta dos Proventos Aposentadoria e Pensão (65 anos ou mais)				0,00
2.2 - Parcela Isenta dos Proventos Aposentadoria e Pensão (65 anos ou mais)13º				0,00
2.3 - Pensão, Proventos de Aposentadoria por Moléstia Grave				0,00
2.4 - Pensão, Proventos de Aposentadoria por Moléstia Grave 13º				0,00
2.5 - Proventos de Aposentadoria por Invalidez Acidentária				0,00
2.6 - Proventos de Aposentadoria por Invalidez Acidentária 13º				0,00
2.7 - Proventos do Auxílio Doença				0,00
2.8 - Proventos do Auxílio Doença 13º				0,00
2.9 - Outros				0,00
QUADRO 3 - RENDIMENTOS SUJEITOS À TRIBUTAÇÃO EXCLUSIVA (RENDIMENTO LÍQUIDO)				
3.1 - Décimo Terceiro Salário				0,00
3.2 - Imposto sobre a Renda Retido na Fonte sobre o 13º Salário				0,00
3.3 - Outros:				0,00
QUADRO 4 - INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES				
4.1 - Despesas Médicas				0,00
4.2 - Reembolso de Despesas Médicas				0,00
QUADRO 5 - BENEFICIÁRIOS DE PENSÃO ALIMENTÍCIA				
Beneficiário	CPF	Total Mensal	13º.	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
		0,00	0,00	
QUADRO 6 - RENDIMENTOS COM EXIGIBILIDADE SUSPensa POR LIMINAR JUDICIAL				
Não Retenção	Processo / Tribunal Vara / Seção	Valor Mensal	13º. (líquido)	IR Depositado Judicialmente
	/	0,00	0,00	0,00
Depósito Judicial	Processo / Tribunal Vara / Seção	Valor Mensal	13º. (líquido)	IR Depositado Judicialmente
	/	0,00	0,00	0,00
QUADRO 7 - OBSERVAÇÕES ADICIONAIS				

Novo portal, novo cadastro



Com aquele cheiro de bolo quentinho e recheado de muitas novidades, o novo Portal do Participante está no ar. E, para experimentar essa nova receita, vamos precisar que você entre na festa. Sabe como? É fácil. Basta fazer um novo cadastro. Com ele, você vai ter acesso a tudo o que planejamos para você, com navegação mais simples e intuitiva. A cada clique você vai notar a diferença.

E não tem nada de complicado para fazer esse novo cadastro: ele vai facilitar seu acesso a todas as nossas informações e aos novos serviços disponíveis. Para te ajudar a fazer parte disso, veja abaixo o passo a passo de como você deve fazer.

A primeira coisa é entrar no Novo Portal do Participante pelo site da Valia (www.valia.com.br) e clicar em "Primeiro Acesso". Na sequência, é só seguir as dicas abaixo:

1º - Informe um e-mail cadastrado na Valia e clique em "Enviar código de verificação". Você vai recebê-lo imediatamente no e-mail informado;

2º - Insira o código de verificação recebido no campo "Código" e clique em "Verificar código";

3º - Cadastre a senha, que tem sua regra específica (a gente já mostra aqui embaixo), e preencha seu CPF e data de nascimento no formato: DD/MM/AAAA.

Regras para a senha: ela deve ter de 8 a 16 caracteres e conter 3 dos 4 tipos: letras maiúsculas, minúsculas, números e caracteres especiais (@ # \$ % ^ & * - _ + = . [] { } | \ : ' , ` ~ " () ; ? /).

Entrou? Agora navegue, clique, experimente e conheça o local em que você vai encontrar tudo o que precisa sobre o seu plano de benefício. **Explore à vontade!**



Dia de homenagens

Celebrado desde 1981, o Dia do Nacional dos Aposentados é motivo de festa e de reconhecimento a quem tanto contribuiu para o crescimento do país



Você sabe por que o Dia do Aposentado é celebrado em 24 de janeiro? A data foi criada em homenagem à primeira lei brasileira voltada à previdência social, instituída em 24 de janeiro de 1923, pelo então presidente Artur Bernardes: a Lei Eloy Chaves. Então, desde 1981, existe o Dia Nacional dos Aposentados no Brasil.

Para nós, essa data é muito importante. Reconhecer anos de trabalho e esforço pelo nosso crescimento é uma honra e, assim, mais uma vez, participamos do evento de homenagem promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp) e o Sindicato Nacional das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Sindapp), realizado em São Paulo (SP), em 24 de janeiro.

Um aposentado de cada entidade associada foi homenageado e Wilson Otoni de Arêdes, 71 anos, de Governador Valadares (MG), foi o escolhido pela Aposvale, a Associação dos Aposentados, Pensionistas e Empregados das Empresas

Patrocinadoras da Valia, para receber a homenagem, entregue pela nossa diretora de Seguridade, Elisabete Teixeira.

Para ele, isso foi muito relevante. “Ver que valorizam o nosso trabalho, a nossa contribuição para as empresas para as quais trabalhamos e para o Brasil é muito significativo. Fiquei muito feliz e muito empolgado em acompanhar tantas pessoas serem reconhecidas após anos de trabalho”, disse ele, que se aposentou em 1997.

“Na época — em que não tínhamos internet, diferente de hoje, quando tudo é feito on-line — era um trabalho muito importante. Tenho muito orgulho da minha carreira, do meu trabalho, e me sinto realmente lisonjeado com essa homenagem”, finaliza Wilson. Parabéns a todos os aposentados!

Após a conclusão da matéria recebemos a triste notícia de que o senhor Wilson havia falecido. A Valia envia condolências aos seus familiares e amigos.



Que tal poder saber tudo o que você queria sobre finanças e ainda ter as ferramentas para planejar — e realizar — seus sonhos? E se tudo isso estiver ao alcance de suas mãos? Essa é a proposta do nosso novo curso online de Educação Financeira. Dividido em quatro módulos, ele pode ajudar quem ainda vive batendo cabeça quando o assunto é dinheiro e incentivar aqueles que já estão na direção certa.

[TECNOVALIA]

Conhecimento ao alcance de todos

No primeiro módulo, você embarca na psicologia econômica para entender como o cérebro funciona na hora de tomar decisões e conhece os artifícios do comércio para incentivar o consumo. No segundo, apresentamos o caminho para planejar sonhos de curto, médio e longo prazo. O terceiro ensina a criar uma planilha financeira, a ferramenta ideal para controlar o orçamento. E, no último, uma verdadeira aula de economia explica conceitos e impactos dos juros em empréstimos e investimentos.

Lembre-se: no nosso site, você pode acessar cursos, vídeos e jogos. Afinal, é com conhecimento que tomamos as melhores decisões!

Política de Investimentos 2018

O Conselho Deliberativo da Valia aprovou, em reunião realizada em 14 de dezembro de 2017, a Política de Investimentos 2018 dos planos administrados pela Fundação. O documento, elaborado pela Diretoria Executiva, estabelece as diretrizes e estratégias de aplicação dos recursos dos planos para 2018, observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência. A alocação proposta

está alinhada com o cenário macroeconômico de curto, médio e longo prazo.

Nesta edição, destacamos a alocação de recursos e os limites por segmento de aplicação e também os índices de referência, observado o regulamento de cada plano de benefícios.

Para ter acesso ao documento completo, acesse o Portal do Participante (www.valia.com.br).

1. PLANO BD

PLANO DE BENEFÍCIO DEFINIDO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	69,0%	93,0%	78,7%	Títulos Públicos Federais	93,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	10,0%	5,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	10,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	10,0%
				SPE	5,0%
				Outros	3,0%
Investimentos Estruturados	2,0%	7,0%	5,3%	Fundos de Participações	7,0%
				Fundos Imobiliários	2,0%
Imóveis	4,0%	8,0%	8,0%	Empreendimentos Imobiliários	0,0%
				Imóveis para Aluguel e Renda	8,0%
				Outros Imóveis	0,0%
Operações com Participantes	1,0%	6,0%	3,0%	Empréstimos a participantes e assistidos	6,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 70% para 69%
Máximo: de 92% para 93%
Alvo: de 77,5% para 78,7%

Renda Variável

Alvo: de 7% para 5%

Investimentos Estruturados

Máximo: de 6% para 7%
Alvo: de 4,5% para 5,3%

Imóveis

Mínimo: de 5% para 4%

Alterações em classe de ativos para 2018

Títulos Públicos Federais

de 92% para 93%

Fundos de Participações

de 6% para 7%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO BD

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	INPC + 5% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Investimentos Estruturados	INPC + 5% a.a.
Imóveis	IGMHC Escritórios
Operações com Participantes	INPC + 5% a.a.
Plano de Benefício Definido	INPC + 5% a.a.

Alterações nos índices de referência para 2018

Alteração do índice de referência de Imóveis de INPC + 5% a.a. para IGMHC Escritórios

2. PLANO VALE MAIS

PLANO VALE MAIS BENEFÍCIO PROPORCIONAL (BP) - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT

Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	43,0%	94,5%	65,0%	Títulos Públicos Federais	94,5%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	20,0%	15,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	20,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	20,0%
				SPE	5,0%
				Outros	3,0%
Investimentos Estruturados	1,0%	5,0%	3,0%	Fundos de Participações	5,0%
				Fundos Imobiliários	2,0%
Investimentos no Exterior	0,0%	10,0%	5,0%	Fundos para investimentos no exterior	10,0%
				Cotas de fundos de índice	10,0%
				BDRs	10,0%
Imóveis	4,0%	12,0%	11,0%	Empreendimentos Imobiliários	0,0%
				Imóveis para Aluguel e Renda	12,0%
				Outros Imóveis	1,0%
Operações com Participantes	0,5%	10,0%	1,0%	Empréstimos a participantes e assistidos	10,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

PLANO VALE MAIS VITALÍCIO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT

Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	99,0%	98,5%	Títulos Públicos Federais	99,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	1,0%	15,0%	1,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

PLANO VALE MAIS PROGRAMADO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT

Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	100,0%	98,5%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	0,0%	15,0%	1,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO VALE MAIS BP, VITALÍCIO E PROGRAMADO

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IPC-Br + 5,25% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Investimentos Estruturados	IPC-Br + 5,25% a.a.
Investimentos no Exterior	MSCI World Index (em reais)
Imóveis	IGMI-C Escritórios
Operações com Participantes	IPC-Br + 5,25% a.a.
Plano de Vale Mais Benefício Proporcional, Vitalício e Programado	IPC-Br + 5,25% a.a.

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 42% para 43%
Máximo: de 90% para 94,5%
Alvo: de 70,5% para 65%

Renda Variável

Alvo: de 10% para 15%

Estruturados

Máximo: de 6% para 5%

Investimentos no Exterior

Alvo: de 1,5% para 5%

Imóveis

Mínimo: de 8% para 4%

Operações com Participantes

Mínimo: de 1% para 0,5%
Alvo: de 4% para 1%

Alterações em classe de ativos para 2018

Títulos Públicos Federais

de 90% para 94,5%

Fundos de Participações

de 6% para 5%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 85% para 80%
Alvo: de 96% para 98,5%

Renda Variável

Alvo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 4% para 1,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:

de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):

de 0% para 5%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 85% para 80%
Alvo: de 100% para 98,5%

Renda Variável

Máximo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 0% para 1,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:

de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):

de 0% para 5%

Alterações nos índices de referência para 2018

Alteração do índice de referência de Imóveis de INPC + 5% a.a. para IGMI-C Escritórios e redução da taxa atuarial do plano de IPC-BR + 5,25% a.a. para IPC-BR + 5,25% a.a.

[DESTAQUE]

3. PLANO VALIAPREV

PLANO VALIAPREV VITALÍCIO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	100,0%	99,5%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	20,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	0,0%	15,0%	0,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Fixa

Mínimo: de 85% para 80%
Alvo: de 96,5% para 99,5%

Renda Variável

Máximo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 3,5% para 0,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:

de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):

de 0% para 5%

PLANO VALIAPREV PROGRAMADO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	85,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%
Renda Variável	0,0%	5,0%	0,0%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	5,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	5,0%
Operações com Participantes	0,0%	15,0%	1,5%	Empréstimos a participantes e assistidos	15,0%
				Financiamento Imobiliário	1,0%

Alterações nas alocações por segmentos para 2018

Renda Variável

Máximo: de 0% para 5%

Operações com Participantes

Alvo: de 0% para 1,5%

Alterações em classe de ativos para 2018

Ações e cotas de fundos em ações:

de 0% para 5%

Cotas de fundos de índices (Ações):

de 0% para 5%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO VALIAPREV

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IPC-BR + 5,25% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Operações com Participantes	IPC-Br + 5,25% a.a.
Plano Valiaprev	IPC-Br + 5,25% a.a.

Alterações nos índices de referência para 2018

Redução da taxa atuarial do plano de IPC-BR + 5,5% a.a. para IPC-BR + 5,25% a.a.

4. PLANO VALE FERTILIZANTES

PLANO VALE FERTILIZANTES - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	80,0%	100,0%	90,5%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%
Renda Variável	0,0%	20,0%	9,5%	Ações em mercado e cotas de fundos em ações	20,0%
				Cotas de fundos de índices (ações)	20,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO VALE FERTILIZANTES

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	INPC + 5% a.a.
Renda Variável	Ibovespa
Plano Vale Fertilizantes	INPC + 5% a.a.

5. PLANO CENIBRA

PLANO CENIBRA - ALOCAÇÃO 2017 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	100,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	30,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO CENIBRA

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IGP-M + 5,5% a.a.
Plano Cenibra	IGP-M + 5,5% a.a.

6. ABONO COMPLEMENTAÇÃO

ABONO - ALOCAÇÃO 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	100,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	30,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO ABONO COMPLEMENTAÇÃO

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	IGP-DI + 5,5% a.a.
Abono Complementação	IGP-DI + 5,5% a.a.

7. PGA

PGA - Alocação 2018 - % RGRT					
Segmentos	% Mínimo	% Máximo	% Alvo	Carteiras	Limite
Renda Fixa	100,0%	100,0%	100,0%	Títulos Públicos Federais	100,0%
				FIDC e FICFIDC	5,0%
				CRI	5,0%
				Debêntures, Notas Promissórias e Títulos de Inst. Financeira	50,0%

ÍNDICE DE REFERÊNCIA DO PGA

SEGMENTOS	ÍNDICES DE REFERÊNCIA
Renda Fixa	CDI
Plano de Gestão Administrativa	CDI



Vamos decolar com a Valia

É começo de ano e hora de se planejar para 2018, pensar no futuro e saber aonde se quer chegar. Mas, para isso, é preciso entender como alcançar os seus objetivos, certo? Nós da Valia também fazemos essas reflexões. Por isso, no fim do ano passado, revisamos o planejamento estratégico da Fundação, estabelecendo

nova missão e atualizando nossos valores e visão. Além disso, estruturamos o nosso propósito, isto é, a razão de existirmos. A iniciativa veio para nos adaptarmos às movimentações do setor previdenciário e aproveitarmos nossa expertise atual para traçar novos desafios. Confira a seguir o nosso Propósito, Missão, Visão e Valores!

Propósito

Inspirados pela reflexão de "por que existimos", fizemos uma inclusão: **"Ajudar as pessoas na construção de um futuro mais digno e sustentável"**.

Missão

Trouxemos uma perspectiva mais moderna da missão e incluímos a educação previdenciária como pilar:

"Prover soluções previdenciárias fundamentadas em resultados sustentáveis e na disseminação da consciência financeira, com segurança e excelência".

Visão

Estabelecemos uma visão mais desafiadora, estimulando a inovação e a busca pela excelência:

"Ser uma organização inovadora, admirada e almejada pelas pessoas e pelo mercado, com as melhores soluções previdenciárias".

NOVOS VALORES, PARA NOS LEVAR MAIS LONGE

Para atender a este novo momento, revisitamos nossos valores, reforçando alguns e instituindo novos de acordo com a nova realidade. Confira-os a seguir e saiba o que está por trás de cada um deles.



ÉTICA

Fazer sempre a coisa certa. Esse valor nos leva a: agir com respeito e transparência em nossas relações e em conformidade com as leis, normas e os procedimentos internos, relatando casos de não conformidade; garantir a confidencialidade e segurança das informações; abstermo-nos em tomadas de decisão que gerem conflitos de interesse; e zelar pela imagem da Valia, com atenção aos seus recursos.

EXCELÊNCIA

Cultura de melhoria contínua, buscando o alcance de um novo patamar de qualidade. Como reflexo: desafiaremos a forma como os processos são feitos, superando a acomodação com espírito crítico e construtivo; motivaremos os empregados da Fundação a criarem e inovarem; assumiremos a responsabilidade pela qualidade das relações de trabalho; e promoveremos boas práticas de gestão, como o uso de dados confiáveis, a definição de metas desafiadoras e possíveis e o compartilhamento de informações.

INOVAÇÃO

Atenção às oportunidades de mudança que trazem inovações benéficas aos participantes e patrocinadores. São esperados: o incentivo a boas ideias, criando oportunidades para discussão de novas práticas, produtos e serviços; curiosidade; compartilhamento de conhecimentos sobre novas tecnologias e mudanças de comportamento; teste de inovações, tirando aprendizado de eventuais falhas; e busca por ideias e pontos de vista diversos, incentivando a colaboração entre as áreas na proposição de soluções.

SATISFAÇÃO DO CLIENTE

Perspectiva voltada ao impacto positivo em participantes e patrocinadores. Dentro desse princípio, são incentivadas atitudes como: estar atento às diferentes necessidades dos clientes; manter uma comunicação aderente aos nossos públicos; capacitar-se para ser um facilitador do entendimento dos benefícios de longo prazo do participante; e ter uma escuta atenta às demandas dos diversos públicos.

PERSPECTIVA DE LONGO PRAZO

Busca por impacto positivo, duradouro e consistente em nossas decisões, sempre com o olhar de futuro. Inspirados por esse valor, procuraremos: optar por resultados e soluções sustentáveis; definir consequências de curto, médio e longo prazo para nossas ações; inserir mensagens de cultura previdenciária em nossas atividades; e considerar impactos ambientais, sociais e de governança em nossas iniciativas.

RECONHECIMENTO

Promoção do trabalho coletivo e do talento individual, valorizando a diversidade, o comprometimento e o autodesenvolvimento. Dessa forma, vamos: celebrar genuinamente as conquistas; reconhecer as contribuições individuais e coletivas; observar as necessidades das pessoas, acolhendo-as com cuidado; dar feedback construtivo; e confiar na autonomia e apoiá-la, estimulando o crescimento pessoal e profissional dos indivíduos de forma proporcional às suas responsabilidades.



Vida saudável em prática

Uma das promessas mais repetidas no começo do ano é a de ter uma rotina mais saudável. Bons hábitos não apenas melhoram a qualidade de vida como aumentam a longevidade e fortalecem o sistema imunológico. Para grande parte das pessoas, os planos acabam ficando no papel, mas alcançar esse objetivo pode ser mais simples do que parece. Então, que tal aproveitar o início de mais um ciclo para colocar o planejamento em prática?

A dica para dar os primeiros passos você provavelmente já conhece: cuidar da alimentação, fazer atividades físicas e dormir bem. Jacques Waisman, médico especialista em Medicina Integrativa, acredita que essa é a receita do equilíbrio. “É recomendado escolher alimentos orgânicos ou diminuir consideravelmente o consumo de industrializados, iniciar a prática regular de exercícios em qualquer idade, acompanhada por um profissional e independentemente de um histórico de vida sedentária, e ter uma boa noite de sono, avaliada pela qualidade, não pelo número de horas”, afirma.

Além disso, manter os exames em dia é uma boa maneira de identificar os problemas antes mesmo que os sintomas apareçam. Segundo Waisman, um bom check-up inclui exames de sangue, ultrassonografia abdominal e de tireoide, exames ginecológicos para mulheres e exames de próstata para homens a partir dos 40 anos. Ao lado do incentivo à prevenção, o médico também deixa um conselho:



QUANTO MAIS PERTO DE UMA BOA FEIRA SAUDÁVEL E DA PRÁTICA REGULAR DE EXERCÍCIOS VOCÊ ESTIVER, MAIS DISTANTE DE FARMÁCIAS E HOSPITAIS VOCÊ FICARÁ”.

SR. VALIOSO
em

A NOVIDADE



OI, PAI! JÁ VIU O NOVO PORTAL DO PARTICIPANTE DA VALIA?



OLHA COMO TÁ BONITO, CHEIO DE CONTEÚDO E MAIS FÁCIL DE USAR!...



VOCÊ SÓ PRECISA CRIAR UM NOVO LOGIN COM UMA CONTA DE E-MAIL. SE SEU CADASTRO NA VALIA NÃO ESTIVER ATUALIZADO, BASTA LIGAR PROS CANAIS DE ATENDIMENTO!



E AÍ, PAI? NÃO VAI FALAR **NADA?!?**



VOCÊ ACHOU QUE EU NÃO SABIA? JÁ CRIEI MEU LOGIN E TÔ USANDO, GAROTO!

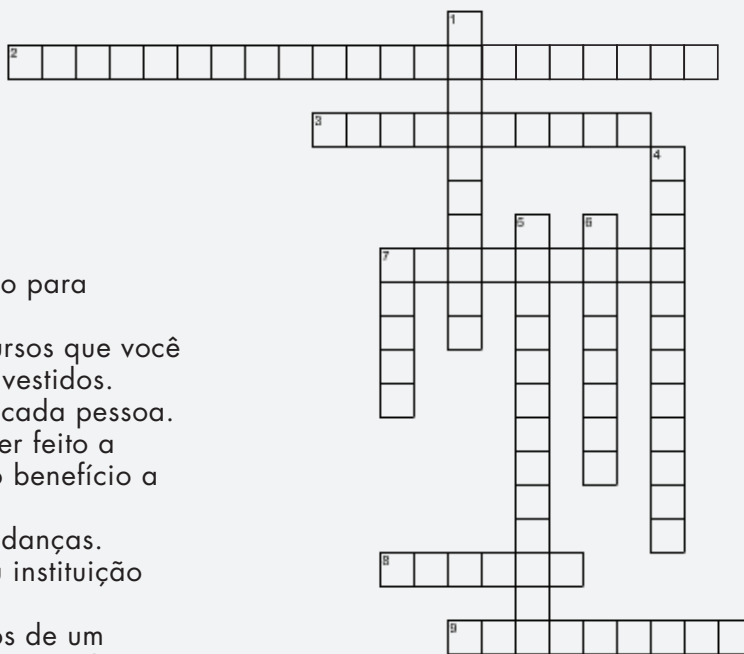


TÁ VENDO, MEU FILHO? ENQUANTO VOCÊ VINHA COM A FARINHA, ELE JÁ TAVA VOLTANDO COM O **BOLO!..**

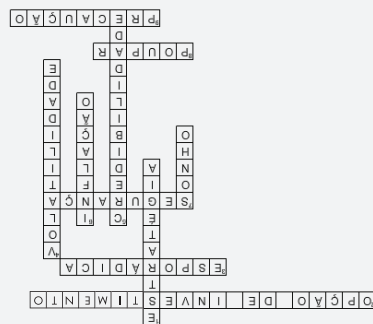
C
R
U
Z
D
A
S

P
A
L
A
V
R
A
S

Educação Financeira
e Previdenciária Valia



1. Ação ou caminho mais adequado para alcançar um objetivo ou meta.
2. Escolha que define como os recursos que você destina para a previdência serão investidos. Varia de acordo com o objetivo de cada pessoa.
3. Tipo de contribuição que pode ser feito a qualquer momento para aumentar o benefício a ser recebido.
4. Qualidade de algo que sofre mudanças.
5. Característica de uma pessoa ou instituição que transmite confiança.
6. Aumento do nível geral de preços de um conjunto de bens e serviços em determinado período.
- 7 (horizontal). Condição do que está protegido contra eventuais riscos e incertezas.
- 7 (vertical). Desejo para o futuro que pode ser realizado com planejamento.
8. Ato de economizar recursos com algum objetivo.
9. Medida antecipada com o objetivo de prevenir algum problema ou imprevisto.



EXPEDIENTE

Diretora-superintendente: Maria Gurgel | Diretora de Seguridade: Maria Elisabete Silveira Teixeira | Diretor de Investimentos e Finanças: Maurício da Rocha Wanderley | Gerente de Educação e Comunicação: Daniel Coelho | Analistas de Comunicação: Aline Braille e Paloma Cunha | Assistente de Comunicação: Camila Carnevale | Estagiária de Comunicação: Maria Cândida Milanez | Conselho Editorial: Alessandra Lemelle, Maria Elisabete Silveira Teixeira, Liliane Monteiro, Sabrina Moss, Juliana Maciel, Rodrigo Carvalho, Sílvia Zagury e Gelson Felix.

Projeto gráfico | Diagramação | Produção editorial: Invitro Comunicação | Jornalista responsável: Crislayne Andrade (MTB 36.244/RJ).

Canais de atendimento: Disque Valia (0800 7020 162) | Ligações de celular ou do exterior (0xx 21 3184 9999) | Endereço para devolução: VALIA – Av. das Américas, 4.430 – 3º andar – salas 301 e 302 – Barra da Tijuca – Rio de Janeiro – RJ – CEP: 22640-102 | E-mail (fale.conosco.valia@vale.com) | Site Valia (www.valia.com.br).



Valia

